Aika 22.10.2026, klo 16:02 - 16:54

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 26 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 27 Tiedonantoja

§ 28 Oppimisympäristön merkitys organisaation kehittymiselle

Saapuvilla olleet jäsenet

Aila Koivunen, puheenjohtaja
Leni Niinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Kalevi Kannisto
Kim Kiuru
Anna-Liisa Lyytinen
Nina Pietilä

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö

Poissa

Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja
Kenneth Morelius
Nina Nikkinen, neuvottelupäällikkö
Jenni Nissilä, HR-päällikkö
Helinä Perttu

Allekirjoitukset

Aila Koivunen	Ville Saarikoski
Puheenjohtaja	Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue 23.10.2026 klo 14:06. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 26
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouskutsu on lähetettävä hallintosäännön § 146 mukaan 4 päivää ennen kokousta kullekin jäsenelle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Kutsu jäsenille on toimitettu 16.10.2026 ja esityslista on julkaistu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla tarkastamisen jälkeen. Henkilöstöjaosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus
Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös
Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 27
Tiedonantoja

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Ehdotus
Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

§ 28
Oppimisympäristön merkitys organisaation kehittymiselle

KEUHDno-2026-6056

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö, kirsi.manssila@keusote.fi

LEAD Index -oppimiskyvyn arvioinnin tulokset ja oppimisen johtamisen jatkotoimenpiteet Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen strategiset painopisteet, erityisesti tuottavuus- ja
talousohjelman edellyttämät sopeutustoimet sekä palveluverkkoratkaisun mukaiset toiminnalliset muutokset, asettavat korkeat vaatimukset koko organisaation toimeenpanokyvylle. Suurten rakenneuudistusten läpivienti edellyttää, että henkilöstö pystyy oppimaan nopeasti uusia toimintatapoja ja johtamisella tuetaan arjen muutoksia.
Toteutimme LEAD Index -oppimiskyvyn arvioinnin kesä-elokuussa. Keskimäärin joka viides työntekijä vastasi kyselyyn.

Kokonaistulos on kohtalainen (3,10). Oppimisen perusrakenteet toimivat (3,18), mutta oppimiskulttuuri jää heikoksi (2,94). Tulokset osoittavat, että oppimisen rakenteet ja työkalut ovat vahvemmat kuin oppimista tukevaa kulttuuri ja johtaminen.

Johtoryhmä käsitteli tuloksia ja määritteli keskeiset jatkotoimenpiteet Keusoten oppimisen johtamisen ja oppimiskulttuurin vahvistamiseksi:

Siirtyminen osaamisen johtamisesta oppimisen johtamiseen kytkemällä strategia, palveluketjut ja arjen kokeilut jatkuvaan oppimissilmukkaan (LOOP-malli).
Palvelu- ja tulosalueet käsittelevät aineistot omissa johtamisfoorumeissaan ja kirjaavat kolme keskeistä kehittämisen kohdetta. Oppimisen johtamisen kokonaisuuden tarkastelu johtoryhmässä kvartaaleittain

Henkilöstöjohtaja ja henkilöstön kehittämispäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Ehdotus
Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

1. merkitä tiedoksi LEAD Index -oppimiskyvyn arvioinnin tulokset sekä niiden pohjalta käynnistetyt jatkotoimenpiteet
2. edellyttää, että oppimisen johtamisen ja oppimiskulttuurin kehittämistä jatketaan esitettyjen linjausten mukaisesti.

Päätös
1. Merkittiin tiedoksi LEAD Index -oppimiskyvyn arvioinnin tulokset sekä niiden pohjalta käynnistetyt jatkotoimenpiteet

2. Edellytettiin, että oppimisen johtamisen ja oppimiskulttuurin kehittämistä jatketaan esitettyjen linjausten mukaisesti.

Muutoksenhakukielto

§26, §27, §28

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankintaoikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).